



10<sup>ème</sup>  
édition  
du Forum  
sur la RSE  
au Sénégal

DJILOR  
(FIMELA)  
29 & 30  
NOVEMBRE  
2018

**ENTREPRISES, ENSEMBLE POUR  
LA PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ**

Sous le parrainage du Conseil National du Patronat du Sénégal  
et des Mairies de Fimela, Dioffior, Palmarin



sonatel



## Relèvement du plateau médical

- Une **IRM** offerte à l'Hôpital de Fann (**1 065 000 000 FCFA**)
- un **Scanner Brilliance 6 CT** offert à l'Hôpital de Ziguinchor (**325 millions de FCFA**)
- **28 ambulances médicalisées et équipées** pour des hôpitaux de Dakar et régions.
- **14 motos ambulances médicalisées** offertes aux localités reculées pour faciliter l'évacuation sanitaire de la population (**Plus d'1/2 milliard de FCFA**)

## Soins gratuits

Plus de **14 500 personnes du 3<sup>ième</sup> âge** soignées gratuitement et **près de 2 400 opérés** de la cataracte gratuitement.

## Bourses de spécialisation

**1/4 de milliard de FCFA** mobilisés pour les bourses de spécialisation médicale en **Chirurgie, Gynécologie-Obstétrique, Pédiatrie, Néphrologie, Urgences et Gériatrie.**

## 10 000 vies impactées positivement à travers les Projets Village

**Plus de 750 millions FCFA** investis dans **3 Projets Village** au Sénégal avec la construction de postes de santé entièrement équipés de:

- ◆ une salle d'observation,
- ◆ une salle de soins,
- ◆ une pharmacie,
- ◆ une salle d'accouchement et une salle de pré-travail
- ◆ un bureau pour l'Infirmier Chef de Poste



## ***LE FORUM RSE 2018***

- Sommaire et Mot du Coordinateur du Forum
- Entreprises pour la préservation de la Biodiversité au Sénégal !
- Les Comités chargés de l'Organisation du Forum
- Le Programme du Forum sur la RSE au Sénégal
- Présentation des initiateurs du Forum RSE 2018
- Présentation des Partenaires institutionnels
  - Le Conseil National du Patronat du Sénégal
  - Les associations : GAIA et Les Amis du Baobab (LAB)
- La Liste des Partenaires et Entreprises sponsors

## ***PRESENTATION DE L'INITIATIVE RSE SENEGAL***

- Le Dispositif opérationnel
- Les Outils spécifiques de la RSE au Sénégal
  - La Charte RSE&DD des Entreprises du Sénégal
  - La Charte Diversité des Entreprises du Sénégal
  - Le Baromètre des Entreprises RSE

## ***FAITS MARQUANTS DE L'INITIATIVE RSE SENEGAL EN 2018***

- Intervention sur le plan institutionnel
- Intervention au niveau des Entreprises partenaires



## MOT DU COORDINATEUR DU FORUM



Comment rester afro-optimiste lorsque l'on aborde les sujets traitant de la biodiversité en Afrique, et plus particulièrement dans notre pays ? Tous les signaux sont en effet au rouge avec un réchauffement climatique dont la responsabilité est essentiellement imputable aux gouvernements et populations des pays industrialisés mais dont les effets sont d'ores et déjà plus difficilement à vivre dans les pays africains et notamment ceux du Sahel à l'instar du Sénégal.

Sécheresses prolongées, vagues de chaleur fréquentes, désertification rampante, perturbation des précipitations, montées des océans... autant de phénomènes liés au changement climatique qui ont fait l'objet de plusieurs alertes ces derniers mois, à l'endroit des dirigeants des Etats, de la part d'organisations scientifiques internationales, à travers des études

de la NASA, du Global Footprint Network, du PNUÉ, du GIEC, etc.... Ces études indépendantes démontrent toutes que la limite «fatidique» d'un réchauffement à 1,5° C ne sera plus respectée mais pire encore, que l'humanité a déjà consommé dans une année l'ensemble des ressources que la Terre peut renouveler en un an.

Le Sénégal n'échappe pas à ces phénomènes dont les conséquences seront fortement ressenties à terme sur le PIB national mais plus encore sur notre écosystème et en particulier sur la Biodiversité, qui constitue pour le Sénégal une richesse et un patrimoine à préserver tant sur le plan économique qu'écologique, à travers notamment la valeur donnée aux services d'approvisionnement (produits alimentaires, eau douce), aux services de régulation (hydrique, climatique, lutte contre les pollutions, les maladies, etc..), aux services culturels (récréation, éducation, spirituels ou esthétiques) et aux services de support (formation des sols, cycles des nutriments, etc...).

Face de tels enjeux environnementaux et aux nouveaux risques que va engendrer le développement du secteur pétrolier pour des territoires écologiquement fragiles comme le Delta du Saloum, l'Initiative RSE Senegal en tant qu'acteur du secteur privé



responsable et soucieux des questions de Développement Durable s'est fixée pour objectif d'agir en faveur de la protection de notre environnement avec le soutien d'entreprises qui sont de plus en plus nombreuses à prendre conscience des enjeux liés à la biodiversité et du rôle qu'elles peuvent jouer pour assurer sa préservation.

L'organisation de cette 10<sup>e</sup> édition du Forum sur la RSE au Sénégal marque ainsi un premier acte d'engagement qui va se traduire concrètement par l'élaboration d'une méthode de Dialogue Parties Prenantes adaptée à l'intégration de la Responsabilité Sociétale Territoriale (RST) dans un périmètre couvrant spécifiquement les localités de Fimela, Dioffior, Ndangane, Samba Dia, Palmarin (Région de Fatick). Les participants représentant d'une part des entreprises engagées dans la RSE et d'autre part des acteurs locaux concernés, de façon directe et élargie, par les questions de Biodiversité partageront ainsi leurs réflexions et considérations par rapport à quatre (4) questionnements : En tant qu'acteurs, prenez-vous en compte les enjeux environnementaux /de développement durable et plus spécifiquement les enjeux liés à la préservation de la biodiversité dans le cadre de vos activités ? Quelles sont vos contraintes pour prendre en charge les enjeux environne-

mentaux / de préservation de la biodiversité ? Quels sont vos besoins spécifiques pour identifier les enjeux environnementaux / de préservation de la biodiversité et les prendre en compte dans vos activités ? Compte tenu du contexte local et des impératifs de préservation de l'environnement/de la biodiversité, quelles sont les actions pertinentes (projets, activités) à entreprendre pour assurer la durabilité des activités dans la région de Fatick/le Delta du Saloum ou dans d'autres zones d'intervention ?

Pour conclure, je voudrais remercier bien vivement toutes les entreprises et les partenaires qui ont bien voulu soutenir l'organisation de cet événement et, tout en invitant les participants à alimenter le Forum de réflexions, expériences, recommandations pour la préservation de la Biodiversité, je vous souhaite à tous un excellent Forum sur cette terre «sérère» de Djilor.

**Philippe BARRY**  
**Président fondateur de l'Initiative RSE Senegal**  
**Coordonnateur du «Forum sur la RSE au Sénégal»**



# LE FORUM RSE 2018

## ENTREPRISES POUR LA PRESERVATION DE LA BIODIVERSITE AU SENEGAL !

La 10<sup>e</sup> édition du «Forum sur la RSE au Sénégal» est l'occasion d'échanger cette année sur un thème d'actualité au niveau mondial et au Sénégal : la préservation de la Biodiversité.

Longtemps occultée par les débats sur la criticité des évolutions climatiques, la perte de biodiversité (faune, flore, écosystèmes) devient en effet un sujet d'attention, voire d'inquiétude, pour l'opinion comme pour les pouvoirs publics. A l'échelle humaine, la biodiversité rend des services indéniables tels que la fourniture d'une diversité d'aliments, de molécules pour le domaine médical, un cadre de vie et une attraction touristique, des systèmes de dépollution et de régulation (échanges gazeux O<sub>2</sub>-CO<sub>2</sub> par exemple) et des matières premières (vêtements, meubles, matériaux de construction...).

Mais à cause du mode de développement socio-économique mondial actuel, des pans entiers de la biodiversité s'affaiblissent aujourd'hui sous nos yeux : Près de 17.000 espèces terrestres, marines ou d'eau douce pourraient disparaître dans les prochaines

années, selon l'UICN ; La déforestation menace la biodiversité des forêts primaires et contribue aux dérèglements climatiques ;



Si l'Afrique est immensément riche en biodiversité avec des organismes vivants représentant près d'un quart de la biodiversité mondiale, les plus grands assemblages intacts de grands mammifères présents sur terre, des écosystèmes constituées de mangroves, de déserts, de forêts méditerranéennes et tropicales, de prairies et savanes tempérées, subtropicales et montagneuses, des montagnes enneigées, l'Afrique connaît cependant des taux de croissance démographique, d'urbanisation et de développement agricole sans précédents qui posent d'importants défis pour la conciliation du bien-



être humain et de la prospérité économique et environnementale.

Au Sénégal, la quasi-totalité des secteurs de développement repose sur la biodiversité. Ainsi le pays dispose d'une large gamme de ressources biologiques qui supportent l'essentiel des secteurs de développement du pays tels que l'agriculture, la pêche, l'élevage, le tourisme. La biodiversité est aussi la principale source d'énergie pour les activités humaines. Malheureusement, en l'état actuel des connaissances scientifiques, il est relativement difficile au Sénégal de faire une évaluation objective de l'état de conservation des écosystèmes et des espèces du fait d'un manque de mise à jour de l'état de la biodiversité au niveau national. Néanmoins, sur la base des études partielles et des connaissances sur les ressources,



il est reconnu que la plupart des écosystèmes se caractérisent par un état de dégradation relativement élevé. Les populations constatent également au fil des

ans une dégradation progressive des écosystèmes due à l'action conjuguée de plusieurs facteurs dont l'expansion des terres agricoles, la surexploitation des ressources biologiques, le surpâturage, les feux de brousse, les espèces envahissantes, l'urbanisation croissante, les changements climatiques. Cette dégradation des écosystèmes terrestres et aquatiques s'accompagne inévitablement d'une augmentation de la vulnérabilité, voire d'un déclin des espèces à l'instar de l'*Adansonia digitata* (Baobab), l'Elan de Derby, les tortues, etc.

Sur le plan local, le Delta du Saloum qui de par la richesse de sa biodiversité est inscrit depuis 2011 au patrimoine mondial de l'Unesco est en danger face à la déforestation, notamment de ses mangroves. Son écosystème est sous la pression de toute une série de facteurs y compris de la pêche, du développement touristique, de la construction d'infrastructures et désormais des activités d'exploration et d'extraction de pétrole aux larges des Côtes du Delta du Fleuve Saloum.

En effet, et afin de répondre aux fortes attentes et aspirations économiques et sociales des populations sénégalaises et des jeunes en particulier, le Sénégal est entré dans une trajectoire d'accélération d'investissements en production et infrastructures à forts impacts environnementaux:



exploitation du pétrole et gaz, extraction minière, construction d'infrastructures (routes et autoroutes, ponts, ports, rails, centrales thermiques, aérien, etc...). Un des défis majeurs sera assurément de ne pas «cloner» le modèle de développement des pays européens mais bien de penser un nouveau modèle socio-économique sénégalais permettant de «découpler» l'économie et les ressources naturelles : savoir être prospère sans surconsommer les stocks naturels.

Dans ce sens, la Communauté des Entreprises a un rôle essentiel dans la construction de cette nouvelle économie :

**1.** qui, d'une part, exige que les grandes entreprises mais également tous les acteurs économiques utilisant les ressources naturelles dans leurs exploitations (réceptifs hôteliers, entreprises du secteur agroalimentaire, etc...) prennent des engagements pour intégrer la biodiversité dans leurs stratégies globales de dévelop-

pement, afin de contribuer aux objectifs fixés par la communauté internationale et nationale sur la biodiversité.

**2.** et qui, surtout, devra être fortement ancrée dans les territoires et susciter une mobilisation et une responsabilisation de toutes les parties prenantes, au-delà de celle de l'entreprise.

Cette 10<sup>e</sup> édition du Forum sur la RSE au Sénégal qui s'inscrit dans le prolongement des actes posés par les trois précédentes éditions de la Conférence Nationale sur le Développement Durable (CNDD) va pour la première fois **porter le débat de la RSE stratégique et du développement durable à un niveau local, au niveau d'une Communauté rurale, et donner un contenu à un Dialogue Parties Prenantes dans un contexte de solidarité écologique**. Ce cadre d'échanges va enregistrer la participation de différentes catégories d'acteurs concernés par la préservation de la biodiversité dans le Delta du Fleuve Saloum, parmi :





1. des acteurs du Secteur privé :
  - représentants d'acteurs économiques locaux :
    - Réceptifs hôteliers et syndicats d'initiative de la Région de Fatick,
    - Groupements d'Intérêt Economique en lien avec les réceptifs hôteliers (Pêche, Ecoguide, Artisans dans le domaine de la Construction et maintenance des hôtels, etc...)
  - Représentants de micro et petites industries du secteur Agro utilisant dans leur chaîne d'approvisionnement des produits locaux
    - représentants de grandes entreprises à fort impact environnemental (route, pont, port, pétrole, mine)
    - représentants de grandes entreprises de service évoluant dans la zone du Delta du Fleuve Saloum (télécommunication, électricité, banque, essencerie, etc...)

2. des autorités et institutions publiques et locales,

3. des acteurs de la Société civile évoluant dans le domaine de la préservation de la Biodiversité au niveau local et national

La 10<sup>e</sup> édition du Forum sur la RSE au Sénégal vise les objectifs suivants :

1. Créer auprès des entreprises et des acteurs locaux *une véritable dynamique collective pour protéger, valoriser et restaurer la biodiversité*. Cette dynamique pourra se manifester notamment par un

engagement à la création d'*une Initiative RSE du Delta du Fleuve Saloum* qui favoriserait la promotion de la Destination touristique vers le Delta du Fleuve Saloum.

2. *Sensibiliser les entreprises* sur les enjeux de la préservation de la Biodiversité et de la réduction de leurs impacts environnementaux, en particulier au niveau du Delta du Fleuve Saloum.

3. *Partager les expériences* des grandes entreprises dans le domaine de la prévention des risques environnementaux et les mesures appropriées (incitations, atténuations, réhabilitations, compensations, etc...).

4. *Renforcer les capacités des entreprises et des acteurs locaux* sur des outils facilitant la mise en œuvre de stratégies locales de préservation de la biodiversité et développement durable (norme ISO 26000, Agenda 21, Evaluation Environnementale Stratégique, etc...).

5. Susciter l'intérêt des grandes entreprises à déployer dans la zone du Delta du Fleuve Saloum *des projets d'Engagement Communautaire répondant à des enjeux environnementaux et touristiques*.

Autres objectifs (impact sur le tourisme local) :

6. *Promouvoir le territoire* et ses



potentialités touristiques à des dirigeants et cadres d'entreprises

**7. Générer des ressources financières** pour des acteurs économiques locaux (hôteliers et fournisseurs)

Pour bien marquer l'originalité de cette 10<sup>e</sup> édition, le Forum va donc inclure :

**1.** Une dimension territoriale : il se tiendra en effet dans le Delta du Saloum, dans la Communauté rurale de Fimela, plus précisément dans le village de Djilor Djidiack, située en zone humide, touristique et dont la Biodiversité est très sensible aux impacts environnementaux (cf. zone à risque éle-

vé du fait de la future exploitation de pétrole aux larges du Delta du Saloum),

**2.** Une dimension pédagogique interactive : outre des sessions plénières, les participants du Forum auront à réaliser des travaux pratiques visant à co-construire à partir de la méthodologie de la norme ISO 26000 les prémisses d'une stratégie d'investissements communautaires de la Communauté rurale de Fimela dans le domaine de la préservation de la Biodiversité

**3.** Une dimension culturelle avec des visites de site exceptionnel de la Communauté rurale de Fimela





## LES COMITES CHARGES DE L'ORGANISATION DU FORUM

Compte tenu de la spécificité de cette édition du Forum, notamment par sa décentralisation en zone rurale et son contenu à caractère scientifique, et afin d'assurer une parfaite préparation de cet événement, l'Initiative RSE Senegal a cette année mis en place un dispositif organisationnel composé ainsi :

- **Le Comité Local d'Organisation (CLO) implanté à Djilor**

Le Comité Local d'Organisation de la 10<sup>e</sup> édition du Forum sur la RSE au Sénégal a été installé le 3 Août 2018 à Djilor, en présence de 14 acteurs locaux implantés dans le Territoire visé par le Forum (Fimela, Dioffior, Ndangane, Samba Dia, Palmarin). Il est présidé par le Syndicat d'Initiative et du Tourisme du Saloum. La composition multipartite du Comité préfigure celle du Comité directeur de l'«Initiative RSE Saloum», cadre local d'échanges et d'actions sur la RSE qui pourrait officiellement être lancé lors du Forum RSE. Les échanges lors du Forum pourraient définir des orientations quant aux buts et statuts de cette «Initiative RSE Saloum».



- **Le Comité scientifique du Forum RSE**



Le Comité scientifique de la 10<sup>e</sup> édition du Forum sur la RSE au Sénégal a été installé le 25 septembre 2018 lors d'une réunion tenue à l'hôtel Nina à l'initiative de RSE Senegal.

Ledit Comité est composé de 11 membres issus :

- des **Entreprises** : Senelec (Bassirou Sylla et Moussa Diop), Eiffage



(Missira Keita), Grands Domaines du Sénégal (Ornella Lendo),  
- de l'association GAIA : Henri Lo, Mass Lo, Gabriel Djivo, Christian Faye,  
- de l'Institut des Sciences de l'Environnement (ISE) : Bienvenu Sambou, El Hadj Mamadou Sonko, Jean Birane Gning,  
- de l'Ong Wetlands International : Ibrahima Thiam, Adams Sessay  
- de RSE Senegal : Amath Ba, Philippe Barry  
M.Philippe Barry a été désigné par ses pairs Président du Comité scientifique et a, à ce titre, présidé la réunion. La réunion a permis de déterminer (1) les objectifs du Forum et adopter (2) la méthodologie et (3) le format idoines pour atteindre lesdits objectifs en tenant compte non seulement des attentes des différents acteurs qui seront présents mais également de la contrainte de temps.





## PROGRAMME

### **FORUM sur la RSE au Sénégal** **10ème EDITION - 29 ET 30 NOVEMBRE 2018** **DJILOR (COMMUNAUTE RURALE DE FIMELA)**

«Entreprises pour la Préservation de la Biodiversité au Sénégal»

#### **JEUDI 29 NOVEMBRE 2018 (Ecolieu La Source aux Lamantins)**

8h30-9h00	Enregistrement des participants
9h00-9h30	Cérémonie d'ouverture du Forum
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Président de l'Initiative RSE Sénégal : Philippe BARRY</li> <li>• Représentant du Président du Conseil National du Patronat du Sénégal</li> <li>• Président du Syndicat d'Initiative et du Tourisme du Sine Saloum : Issa BARRO</li> <li>• Maire de la Communauté rurale de Fimela : Karim SENE</li> <li>• Sous-Préfet de la Communauté rurale de Fimela</li> </ul>
9h30-10h00	Pause Café
10h00-13h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travaux de lancement d'un processus visant à mobiliser, au niveau d'un territoire (Fimela, Dioffior, Ndangane, Samba Dia, Palmarin) des acteurs locaux et des entreprises RSE dans le cadre d'un Dialogue répondant aux Objectifs de Développement Durable (ODD) et en particulier à la préservation de la Biodiversité</li> </ul> <p><i>Introduction de la problématique par Pr Henri LO, Président de l'Association GAIA</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Atelier 1 : Identification des Enjeux du Territoire en lien avec la Responsabilité Sociétale des Acteurs économiques</b></li> </ul> <p>Interactivité avec les Participants (acteurs locaux et entreprises) à partir d'une série de questions/réponses suggérées par les membres du Comité scientifique et la modération des débats par un facilitateur, <i>M.Amath Ba</i>, RSE Senegal</p>
13h00-14h30	Déjeuner



14h30-16h00	Poursuite des Travaux
16h00	Fin des travaux de la 1ère journée
16h00-17h00	• <b>Atelier 2</b> : <i>échanges entre les entreprises</i> sur les enjeux de la réduction des impacts des infrastructures côtières sur les écosystèmes au Sénégal et en particulier dans le Delta du Saloum

### **VENDREDI 30 NOVEMBRE 2018 (Ecolieu La Source aux Lamantins)**

9h00-9h30	Cérémonie de plantation d'arbres offert par les Organismes et les Entreprises sponsors
9h30-10h45	Poursuite des Travaux : • <b>Atelier 3</b> : <i>Co-construction d'une esquisse de Projet local de développement durable du territoire susceptible à la fois de générer un impact significatif et de préserver la biodiversité</i> Approche participative et inclusive animée par les membres du Comité scientifique à partir des informations collectées auprès des participants lors des ateliers précédents
10h45-11h15	Pause Café
11h15-13h00	Poursuite des Travaux
13h00-14h30	Déjeuner
14h30-15h30	• <i>Echanges entre acteurs locaux sur le projet d'institutionnalisation d'un Cadre permanent de Dialogue local multi acteurs sur la RSE et le Développement Durable (Initiative RSE Saloum)</i>
15h30-16h00	Recommandations et Clôture des travaux de la 10 <sup>e</sup> édition du Forum RSE



## PRESENTATION DES INITIATEURS DU FORUM RSE 2018



**Le Syndicat d'Initiative et du Tourisme du Saloum**  
*Président, Issa BARRO*

Sis au quartier Léona à Fimela, le Syndicat d'Initiative et du Tourisme du Sine Saloum (SITSS) présidé par M.Issa BARRO est située dans La région naturelle du Sine Saloum qui se trouve au Nord de la Gambie et au sud de la région Petite-Côte du Sénégal. Sa superficie est de 180 000 hectares.

Sa mission est d'étudier et réaliser les mesures tendant à accroître l'activité touristique, d'assurer l'accueil et l'information touristique, de susciter l'animation indispensable à son rayon d'action et, en liaison avec les autorités publiques et privées, de contribuer à la défense et à la mise en valeur des richesses naturelles et monumentales de la Région du Sine Saloum.

C'est dans cette région naturelle que se trouve le Parc national du delta du Saloum classé au Patrimoine mondial de l'Unesco.

### **LE TOURISME DANS LE SINE SALOUM**

Le Sine Saloum est une des plus belles régions du Sénégal. Mari-gots, forêts, mangroves, lagunes, cordons sableux forment une variété riche de paysages sans compter la faune et les oiseaux du parc national, les petits villages typiques de pêcheurs et

l'accueil des habitants. Le Sine Saloum est le royaume des oiseaux et des poissons. La pêche est une activité majeure. À titre d'exemple les villages de Djilor, Fimela, Ndangane, Palmarin, Simal ou encore l'île de Mar Lodj, sont assez représentatifs de cet environnement. L'activité touristique s'est très développée, et chaque site propose aux visiteurs une grande diversité de structures d'accueil, qui vous offriront de nombreuses possibilités de découverte de la région, qui est classée « Patrimoine Mondial de l'UNESCO » depuis 2011. En Pays sérère, l'ensemble des ethnies vit en parfaite harmonie. C'est dans le Sine Saloum que « le Pays de la Teranga » prend tout son sens.



### **L'ÉCOSYSTÈME DU SINE SALOUM**

Pendant de nombreuses années, la région du Sine Saloum a souf-



fert de « la main de l'homme » avec notamment une déforestation excessive, entraînant une grave dégradation de l'écosystème (salinisation du fleuve et disparition du poisson). Heureusement les autorités, les associations et les villageois se sont mobilisés pour faire en sorte que la nature reprenne ses droits. La coupe du bois (les palétuviers) est désormais interdite. L'ensemble des acteurs locaux a mis en place un plan de replantation de la mangrove. Aujourd'hui la nature retrouve son vrai visage, les poissons reviennent, se reproduisent en abondance et se nourrissent dans les bolongs. C'est la fierté des habitants, d'avoir su protéger leur environnement, et leur réserve naturelle.



**Ecolieu «La Source aux Lamantins»**  
Fondatrice, Docteur Anne Catherine SENGHOR

**La Source aux Lamantins (LASAL)** est un réceptif hôtelier située à 150 km de Dakar, dans le delta du Sine Saloum, entre les villages paisibles de Djilor et Fimela dans la région de Fatick. Situé plus précisément sur les berges d'un bras de mer ou bolong, au coeur du pays Sérère, à 1 km de la maison natale de Léopold Sédar Senghor. La Fondatrice, Anne Catherine Senghor, Docteur en pharmacie a créé ce réceptif après avoir exercé durant 24 ans dans une industrie pharmaceutique de la place, à

## L'ÉCONOMIE DE LA RÉGION

L'activité économique principale est constituée de la pêche artisanale et du tourisme. Nombreux sont les touristes qui aiment prendre leurs vacances dans cette région du Sénégal.

Le transport est aussi très important, avec ses taxis, calèches. De nombreux villages ne sont accessibles que par les pistes. La pirogue est reine car c'est le seul moyen pour se déplacer d'îles en îles. Un projet de pont pour rallier l'île de Mar Lodj a été abandonné. Il existe une économie secondaire basée sur la construction de bateaux de pêche, de barques et sur le passage des bacs.

*Contacts : Tél : 33 941 74 45  
77 532 67 37*

de hauts niveaux de responsabilité, dont celui de Directeur d'usine. Elle a au départ de la création de LASAL orienté ce réceptif hôtelier vers le Développement Durable et la Citoyenneté. C'est ainsi qu'elle emploie en permanents 10 salariés issus du village de Djilor et assure 80% des approvisionnements dans un rayon de 30 km grâce notamment à des partenariats avec des producteurs locaux. La politique de Développement Durable de LASAL est axée autour des piliers suivants:



## **CULTURE ET LIEN SOCIAL**

La culture et le lien social sont les piliers de La source aux lamantins. Ainsi, l'équipe constitue une famille. Les habitants de la commune ont un accès gratuit au jardin de plantes médicinales, aux nombreuses conférences programmées tout au long de l'année ainsi qu'à la bibliothèque et à l'espace WIFI pour les lycéens.

## **DÉVELOPPEMENT LOCAL**

Les achats sont effectués au plus proche et la Direction s'efforce de partager avec la localité les bénéfices du tourisme. Elle travaille par exemple en collaboration avec la

ferme-école de Kaydara qui LASAL fournit en fruits et légumes bios, ainsi que des volailles. Les femmes du GIE Nanoor qui fournissent les sirops et graines transformées

## **DÉMARCHE ÉCO-RESPONSABLE**

Le respect de ce si bel environnement est pour la Direction de LASAL une évidence. Pour ne citer que quelques exemples de bonnes pratiques implantées : lanternes solaires, taille raisonnée et replantation de la mangrove pour préserver l'écosystème, mise à disposition de ventilateurs, etc...

Par cette orientation Eco-Responsable, LASAL est membre du Réseau LaMeer/RSE Senegal depuis sa création.

*Contacts : Tél (+221) 33 949 50 08  
77 574 73 85*

*mail : resasourceauxlamantins@  
hotmail.com*



**Hotel le Pelican du Saloum**  
*Directeur, Geremy FAYE*

Le Pélican du Saloum est situé à NDangane, à 160 km au sud de Dakar, au cœur du Delta du Saloum dans un environnement naturel exceptionnel avec des activités variées. Le Pélican du Saloum est situé à dans un parc

verdoyant. L'hôtel domine le long principal du Delta.

*Contacts : Tél (+221) 33 949 93 30  
mail : resapelican@senegal-hotel.  
com*

## PRESENTATION DES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS DU FORUM



**Le Conseil National du Patronat du Sénégal (CNP)**  
*Président, Baïdy AGNE*

Le Conseil National du Patronat du Sénégal (CNP) est une confédération de groupements professionnels d'employeurs, dont les entreprises sont présentes dans

- Plus de 80.000 emplois permanents formels
- Plus de 4.500 milliards de Fcfa chiffre d'affaires



### MISSION

- Représenter les membres et défendre leurs intérêts auprès des instances nationales, régionales et internationales
- Constituer un cadre de concertation approprié pour une coopération dynamique
- Assurer la cohésion indispensable des membres
- Renforcer le dialogue social, le dialogue public/privé, la concertation avec les partenaires au développement et la société civile
- Communiquer toute information portant sur l'environnement des entreprises

tous les secteurs d'activités de l'économie nationale.

- 33 Groupements Professionnels de base et 8 membres associés.
- 75 % des activités productives du secteur moderne
- Plus de 30 000 femmes chefs de micro- entreprises



**Association GAIA**  
*Président, Pr Henri LO*

Le Groupe d'Action et d'Initiatives pour un développement Alternatif a pour mission de favoriser la contribution des acteurs locaux et nationaux au développement durable du Sénégal.

### VISION

Le développement durable du Sénégal et de l'Afrique doit être porté par des femmes et des hommes conscients de leur responsabilité individuelle et collective et dotés des savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires pour agir.



### MISSION

Promouvoir le développement durable en s'appuyant sur les acteurs locaux et nationaux. Permettre une contribution de qualité des différents acteurs, à la promotion du développement durable par l'éducation, la sensibilisation et le renforcement des capacités et compétences. Pour mener à bien cette mission, GAIA s'inspire des principes et fondements contenus dans l'Agenda 21, les objectifs du développement durable (ODD) et les principes de l'équateur, entre autres.

### ACTIVITES

- Le renforcement des capacités des communautés locales, pour un développement durable

- L'éducation, la sensibilisation et la communication sur l'environnement pour un développement durable, à travers les weekends écologiques (Weekéco), les visites ponctuelles de sites
- La formation
- La production d'outils d'apprentissage et de vulgarisation sur l'environnement et le développement durable

### PERSPECTIVE

- Un renforcement et une diversification de l'offre d'éducation environnementale pour un développement durable
- La production d'outils de vulgarisation de l'environnement et du développement durable destinés aux enfants et aux jeunes
- L'appui à l'intégration des dimensions environnement et développement durable dans les colonies de vacances classiques.
- Le développement d'une offre de « Weekéco Senior »

Contacts : Tél (+221) 33 836 0534  
77 644 51 19  
mail : [info@sunugaia.org](mailto:info@sunugaia.org)



**Institut des Sciences de l'Environnement (ISE) de l'UCAD**  
Directeur, Pr Bienvenu SAMBOU

L'Institut des Sciences de l'Environnement (I.S.E.) est un institut de troisième cycle ayant une vocation de formation par l'en-

seignement et la recherche dans le domaine de l'environnement et du développement durable.



Il a été créé par décret 79-601 du 25 juin 1979 et dépend administrativement de la Faculté des Sciences et Techniques de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar. L'I.S.E. est administré par un Directeur, une Assemblée d'Institut et un Conseil de Perfectionnement qui définit les programmes de formation et les axes de recherche.

L'I.S.E. a pour objectif de former des agents de développement, des responsables de programmes, des cadres de conception et des chercheurs capables de maîtriser la complexité et les enjeux des questions d'environnement, de s'approprier les technologies modernes d'évaluation et de gestion durable des ressources naturelles et de contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques et de programmes de développement visant tant la satisfaction des besoins des populations que

la réduction des pollutions et nuisances et la sauvegarde des milieux naturels.

Dans le contexte de la mise en œuvre de la réforme universitaire (LMD), l'ISE a mis en place de nouvelles formations de masters dont le Master sur l'Éthique, la Gouvernance et la RSE (MEGRES) qui a pour objectifs :

- Développer une culture d'éthique et de bonne gouvernance au sein des organisations;
- Améliorer la connaissance sur la RSE, ses outils, et les stratégies de mise en place de démarche RSE volontaires ;
- Identifier et développer des méthodes et autres outils de gestion environnementale et sociale au sein des organisations;
- Impulser la recherche en matière de RSE au Sénégal et dans la sous-région de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine.

*Contacts : Tél (221) 33 824 23 02*



**Association Les Amis du Baobab**  
*Président, Jean Michel SECK*

Par récépissé n° 261 du 3 Avril 2014, L'Association «Les Amis du Baobab» contribue, à travers un réseau, une toile d'adhérents, à la renaissance et reconnaissance du Baobab, *andansonia digitata*. Il s'agit en fait d'une réhabilitation de la connaissance et des mythes et légendes autour du baobab

millénaire. Grâce à la passion et à la patience de ses membres bénévoles, il a été possible de commencer cette exaltante aventure et réaliser certains des objectifs de l'association.

L'Association "les Amis du Baobab" poursuit en effet plusieurs objectifs, entre autres :



1. obtenir pour le Baobab (Adansonia Digitata) le statut "d'espèce intégralement protégée" dans le Code Forestier du Sénégal ;
2. participer à l'élaboration du "plan baobab" national (conservation et sauvegarde de l'espèce) ;
3. contribuer à forger l'indicateur de la densité de baobab au Km<sup>2</sup> (recensement national) dans le cadre des politiques de préservation de l'environnement mises en œuvre ;
4. participer à la recherche sur les origines des espèces recensées à travers le monde (Australie, Inde, Madagascar, Brésil, Pays du Sahel, DOM-TOM, etc.)
5. collaborer avec toutes les organisations de défense et protection des baobabs à travers le monde ;
6. promouvoir au Sénégal et dans le monde les activités économiques tirées du baobab (médicinales, alimentaires, textiles, cosmétiques, etc.)

7. participer activement à l'éducation de la jeunesse (connaissance et respect de la nature et de la biodiversité)
8. participer à l'animation culturelle et touristique des régions du Sénégal par la création de circuits touristiques : "le chemin des baobabs"
9. soutenir les politiques de Développement Durable et assurer la promotion de l'éco culture 10-contribuer à la conservation de la tradition et du patrimoine immatériel

*Contacts : Tél (+221) 77 515 18 80  
mail : baobabcommunication@  
yahoo.fr*





# SUR LE CHEMIN DE LA MINE...

## Projet Mine d'Or de BOTO, Sénégal

Situé dans la Région du Sénégal Oriental, le projet de Mine d'Or de Boto, détenu à 100% par IAMGOLD est très avancé à date. A la suite de la découverte du gisement de Malikoundi en 2012, les travaux d'exploration ont été intensifiés, menés en parallèle avec les études technico-économiques. Le projet est à la phase d'étude de faisabilité et devrait être conclu avant la fin de l'année. La compagnie est optimiste quant à l'évolution du projet vers la future mine.



IAMGOLD a commencé ses activités en Afrique de l'Ouest et au Sénégal depuis plus de vingt ans et est fière de poursuivre son engagement dans la région à travers une expertise reconnue en exploration et exploitation minière, des valeurs fortes et une stratégie d'investissement et de relations communautaires.





# LES SPECIALISTES DE L'ENERGIE

GENIE ELECTRIQUE - INDUSTRIE - TERTIAIRE  
INFRASTRUCTURES RESEAUX

Le développement d'infrastructures énergétiques, l'équipement de réseaux de communication, l'aménagement électrique de sites industriels et de bâtiments sont le cœur de notre métier.

Depuis sa création en 1948, nous avons toujours partagé les mêmes valeurs d'écoute, de respect des engagements, de qualité, de sécurité et d'amélioration continue.

LSE exporte son expertise en Afrique de l'Ouest et en Afrique Centrale grâce au réseau du groupe VINCI et des agences de SOGEA SATOM.

ensemble @ VINCI 

Pour en savoir plus, rendez-vous sur [lse-energies.com](http://lse-energies.com)

# LA LISTE DES PARTENAIRES ET ENTREPRISES SPONSORS

## Partenaires principaux du Forum



[www.lasourceauxlamantins.com](http://www.lasourceauxlamantins.com)



[www.senegal-hotels.com](http://www.senegal-hotels.com)

## Partenaires institutionnels du Forum



[www.rsesenegal.com](http://www.rsesenegal.com)



[www.cnp.sn](http://www.cnp.sn)



[www.africa.wetlands.org](http://www.africa.wetlands.org)



[www.sunugaia.org](http://www.sunugaia.org)



[www.ucad.sn](http://www.ucad.sn)

## Entreprises sponsors



[www.eiffage.sn](http://www.eiffage.sn)



[www.senelec.sn](http://www.senelec.sn)



[www.sonatel.sn](http://www.sonatel.sn)



[www.terangagold.com](http://www.terangagold.com)



[www.wartsila.com](http://www.wartsila.com)

## Entreprises soutiens



[www.bhs.sn](http://www.bhs.sn)



[www.lse-energies.com](http://www.lse-energies.com)



[www.dpworld.com](http://www.dpworld.com)



[www.iamgold.com](http://www.iamgold.com)



# PRESENTATION DE L'INITIATIVE RSE SENEGAL



## LE DISPOSTIF OPERATIONNEL

### **Qui sommes-nous ?**

Créé en 2008 par *M.Philippe BARRY*, expert Secteur privé & RSE, *l'Initiative RSE Sénégal* vise à promouvoir le concept de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au Sénégal et en Afrique de l'Ouest. Cette Initiative est bâtie autour d'une Vision, de Valeurs, d'un Dispositif opérationnel constitué de trois (3) catégories d'acteurs et d'Outils pour la promotion de la RSE et du Développement Durable : La Charte RSE&DD des Entreprises du Sénégal, la Charte Diversité des Entreprises du Sénégal et la Baromètre RSE des Entreprises du Sénégal.

La finalité de l'Initiative est de voir émerger au Sénégal et dans les pays de l'Afrique de l'Ouest des initiatives portées par des entreprises qui soutiennent de véritables projets RSE structurants ayant un impact significatif par rapport aux enjeux de développement durable (conditions de vie des populations, environnement, développement économique local, etc...).

### **La Vision**

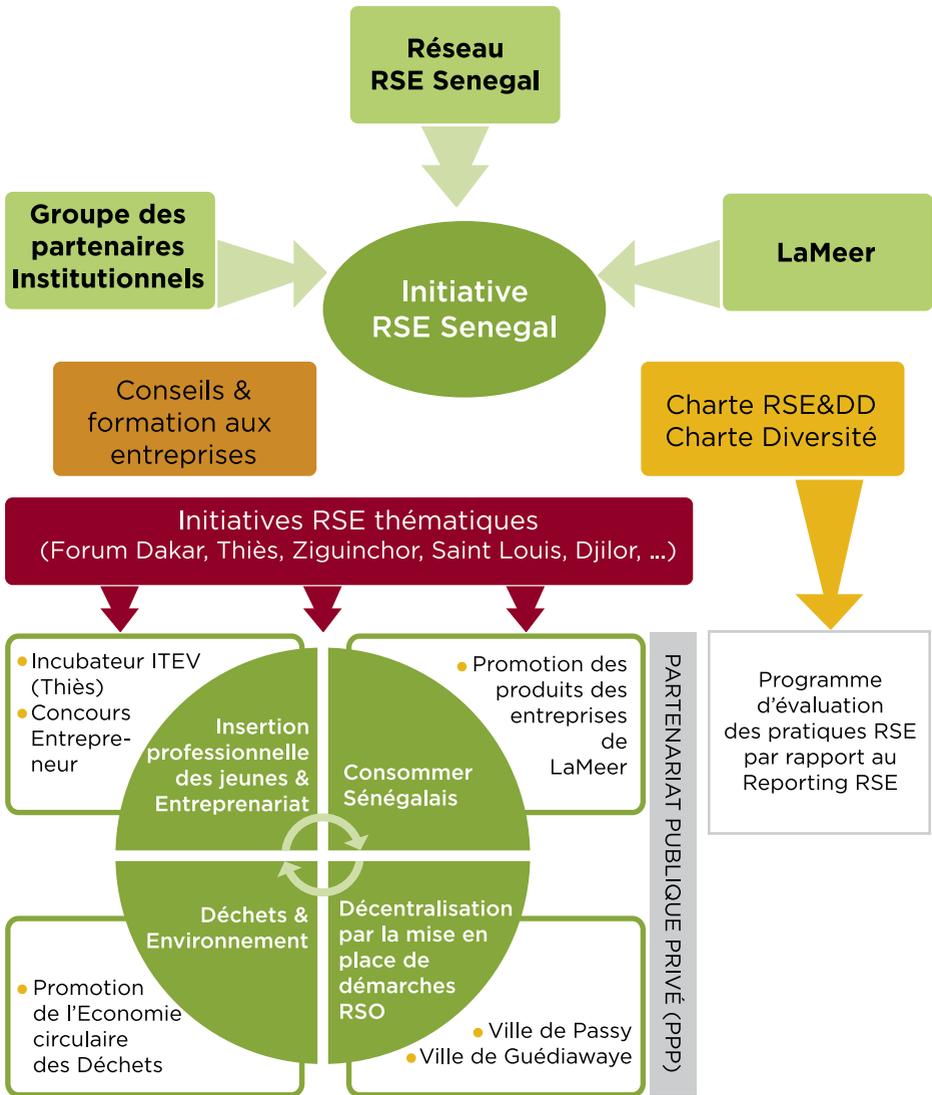
« Le Sénégal et les pays de l'Afrique de l'Ouest ne peuvent durablement se développer qu'à travers une valorisation de nos ressources locales, s'entend le renforcement des compétences des femmes et hommes existantes dans la sous-région et la valorisation de nos immenses ressources naturelles par la transformation de produits locaux consommés par les populations de la sous-région ». Philippe Barry

### **Les Valeurs**

L'Initiative RSE Senegal évolue avec ses partenaires dans le cadre de valeurs partagées, gages de durabilité et de pérennité du partenariat :

- **La Loyauté** en tant que qualité morale, attitude d'esprit, vertu, force de caractère,
- **L'Optimisme** en tant que moteur de l'initiative de changement,
- **Le Professionnalisme, la Réactivité** et la **Pro-activité** en tant que moyens pour saisir ensemble les opportunités en lien avec le Développement Durable

# La Plateforme opérationnelle de l'Initiative RSE Senegal



Afin d'atteindre son objectif, cette initiative s'appuie sur un certain nombre de partenaires tous engagés dans la RSE/RSO :

- **Le Réseau RSE Senegal**, constitué de 20 entreprises évoluant dans divers secteurs de l'économie :



- **Mine** = Terangagold - Iamgold - Sococim - Idc
- **Energie** = Wartsila - Lse - Senelec
- **Industrie** = Sodefitex - Batiplus - Cotoa
- **Banque** = Bhs - Sgbs - Bicis
- **Btp** = Eiffage Sénégal
- **Telecom & Tic** = Sonatel - Neurotech
- **Transport logistique** = Bolloré AL Sénégal - DP World Dakar
- **Bureau de contrôle** = Grant Thornton Sénégal
- **Santé** = Laboratoire Bio 24

• **La Maison de l'Entrepreneur Eco Responsable (LaMeer)** regroupant vingt (20) Très Petites Entreprises (TPE), engagées dans la RSE et à fort potentiel développement et de création de valeur ajoutée, dans divers secteurs :

- **Agroalimentaire** = Dpm poultry Farm - Esteval - MilMais - Sunu - Yabi - Vin du Sahel - Aywajieune - Dakar Farmer Market
  - **Agroforesterie** = Nyara - Baobab des Saveurs
  - **Déchets** = SetTIC (D3E) - Ecobag sénégal (Plastique) - Ecm Toilettes écologiques
  - **Ecotourisme** = Espace Culturel & Loisirs «La Source aux Lamantins» (Djilor) - Eco Gîte «Degg Jamm» (Nguerigne) - Ranch de Bango (Saint Louis)
  - **Systèmes de construction en Terre** = Elementerre
  - **Design confection** = Assamane - Nunu Design - Api Afrique
- Voir [www.facebook.com/Lameer.senegal](http://www.facebook.com/Lameer.senegal)



### Les entreprises de «La Maison de l'Entrepreneur Eco Responsable» (LaMeer)





- **Partenaires institutionnels :**
  - L'Ambassade du CANADA au Sénégal
  - L'Ambassade des PAYS BAS au Sénégal
  - L'Agence Française de Développement (AFD)
  - Le Conseil National du Patronat du Sénégal (CNP)
- **Les partenaires académiques :**
  - L'Institut des Sciences de l'Environnement (ISE) de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar (UCAD)
  - L'Institut Supérieur d'Enseignement Professionnel de Thiès (ISEP-Thiès)
  - L'Institution Sainte Jeanne d'Arc Post bac (ISJA Post Bac)
- **Les partenaires opérationnels :**
  - WIM Sénégal dans le domaine de la promotion du Genre dans le secteur minier
  - La Coalition du Secteur Privé contre la Corruption dans le domaine de la Gouvernance
  - Les associations GAIA et Les Amis du Baobab (LAB) dans le domaine de la préservation de la Biodiversité
  - L'association France VOLONTAIRES dans le domaine du Bénévolat et du Mécénat de Compétences

## Les missions/activités de RSE Senegal

- **PROMOUVOIR** la RSE auprès des dirigeants d'entreprises du Sénégal et de l'Afrique de l'Ouest
- **SUSCITER** l'intérêt des Pouvoirs publics à la RSE afin de les inciter à mettre en place des conditions cadres favorisant la pratique de la RSE
- **ACCOMPAGNER** le développement d'organisations exemplaires et le développement de modèles économiques locaux intégrant la RSE
- **ASSEOIR** une crédibilité et une visibilité d'une «RSE Sénégalaise» en Afrique de l'Ouest et au plan international

Pour cela, RSE Senegal mène les activités suivantes :

- partage d'informations et de bonnes pratiques en lien avec la RSE, à travers des supports électroniques (*lettres d'informations*, page facebook [www.facebook.com/RSE.Senegal](http://www.facebook.com/RSE.Senegal) et site internet [www.rsesenegal.com](http://www.rsesenegal.com) )
- organisation de *rencontres périodiques des entreprises RSE* et d'un



Forum annuel RSE traitant des problématiques liées à la RSE : « Forum de Dakar sur la RSE ». Dix (10) éditions ont déjà été réalisées de 2009 à 2018 (site du forum [www.forumrsesn.org](http://www.forumrsesn.org))

-*Etudes et recherches* sur les thématiques liées à la RSE

-Activités de *conseil formation dans le domaine de la RSE/RSO* :

- Renforcement des capacités des entreprises et des organisations en RSE
- Accompagnement des entreprises et organisations à la mise en oeuvre de Démarches opérationnelles RSE et de projets en lien avec le Développement Durable

-Assistance technique à la vulgarisation de la RSE dans les pays de l'Afrique de l'Ouest :

- Accompagnement à l'élaboration de la *Charte RSE&DD des Entreprises du Sénégal* (2012)
- Accompagnement à l'élaboration de la *Charte Diversité du Sénégal* initiée par la BICIS, filiale sénégalaise de BNP Paribas (2016)
- Membre fondateur de l'*Académie Durable Internationale (ADI)* - [www.academie-durable.org](http://www.academie-durable.org) (2017)

Par ailleurs,

- *RSE Senegal* a accompagné la création en 2011 de *RSE Guinée*, Réseau porté par la Chambre des Mines de Guinée (*CMG*)
- *RSE Senegal* assiste les entreprises des autres pays de l'Afrique de l'Ouest à créer des réseaux nationaux RSE, à l'instar de *RSE Sénégal*. C'est dans ce cadre que son Président a été désigné lors de l'édition 2011 du Forum de Dakar sur la RSE Président du Comité de pilotage de "*RSE Afrique de l'Ouest*".

## LES OUTILS SPECIFIQUES DE LA RSE AU SENEGAL

Le dispositif mis en place par l'Initiative RSE Senegal prend en compte l'accompagnement des entreprises adhérentes dans la mise à niveau des celles-ci dans le domaine de la RSE. Cet accompagnement est réalisé à l'aide de (1) *Diagnostic des performances RSE*, (2) Conseils et formations pour *la mise en place de dé-*

*marches RSE structurée* et (3) Appui à la *rédaction de Rapports RSE selon la norme ISO 26000*. *RSE Senegal* s'appuie pour ce faire sur la Charte RSE & Développement Durable des Entreprises du Sénégal, la Charte Diversité des Entreprises du Sénégal. le baromètre des Entreprises RSE et la norme ISO 26000.



## **La Charte RSE&DD des Entreprises du Sénégal**

### **Préambule**

Les entreprises signataires de la présente Charte considèrent que l'intégration de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (**RSE**) dans la conduite de leurs activités contribue à l'amélioration des conditions économiques, environnementales et sociales du Sénégal, et par voie de conséquence à **la Création d'emplois, à une meilleure Compétitivité des entreprises et au Développement durable**.

Ainsi, la présente Charte constitue un cadre de référence dans lequel toutes les entreprises du Sénégal, doivent s'inscrire dans la conduite

de leurs activités en conformité avec les valeurs et principes de la RSE. Ces valeurs tournent autour de l'Ethique, la Légalité, le Principe de Rendre compte en toute Transparence, la Prise en compte des intérêts et des attentes des parties prenantes dans le cadre d'une concertation libre et permanente.

L'adhésion à la présente Charte, qui suit les lignes directrices de la norme ISO 26000, constitue pour les entreprises signataires une formalisation de leurs engagements.

### **NOUS, ENTREPRISES SIGNATAIRES DE LA PRESENTE CHARTE, CONSIDERANT QUE :**

- ***l'Etat de Droit, l'Ethique et la Bonne Gouvernance*** constituent un préalable fondamental pour un Développement Durable du Sénégal,
- ***la Promotion et l'Adoption de conduites socialement responsables*** doivent être érigées en priorité par toutes les entreprises exerçant au Sénégal,
- ***la préservation de l'Environnement*** est indispensable pour favoriser l'harmonie entre le

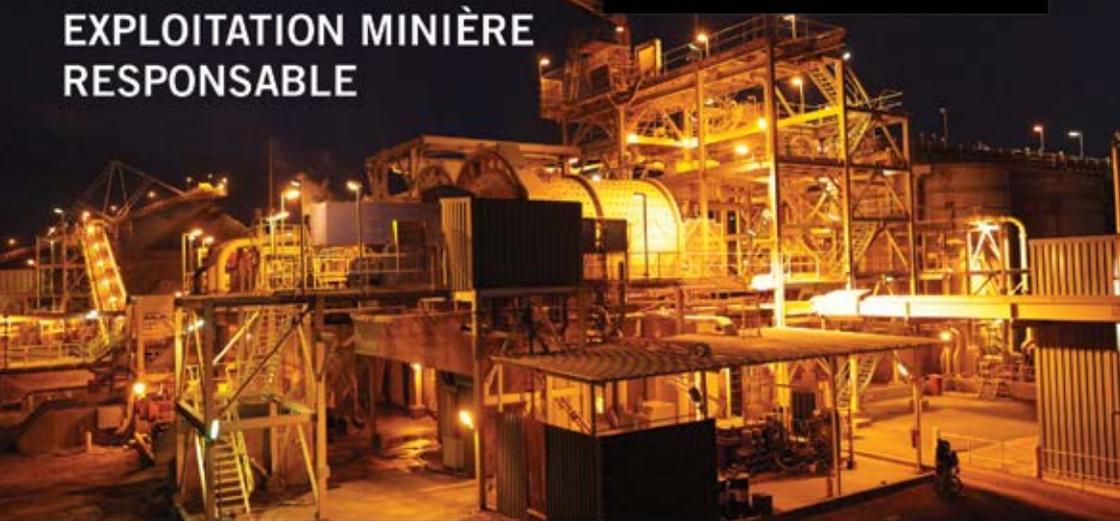
Développement des entreprises du Sénégal et l'amélioration du Bien être des populations sénégalaises,

- ***le Développement de partenariats locaux*** à fort impact sur l'emploi, la qualité de l'environnement, la création de valeurs, la santé des populations et la décentralisation relèvent de la responsabilité des entreprises du Sénégal



**SABODALA**  
GOLD OPERATIONS SA  
Filiale de Teranga Gold Corporation

## EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE



## PARTAGE DES BÉNÉFICES

La mission de Teranga est de créer de la valeur à long terme au bénéfice de l'ensemble de ses parties prenantes à travers une exploitation minière responsable.

A Teranga, nous avons conscience que le droit d'exploiter dans un pays hôte doit être mérité et notre stratégie d'affaires ainsi que nos interactions quotidiennes avec nos communautés et gouvernements d'accueil reflètent cette conviction profonde. Nous mettons en œuvre les meilleures pratiques et aux standards les plus élevés dans la gestion et la mitigation de nos impacts sociaux et environnementaux en accentuant les impacts positifs au profit des populations et sur l'environnement, et en atténuant autant que possible les impacts négatifs qui seraient inévitables.

En collaboration avec tous les acteurs concernés, nous nous efforçons de nouer des partenariats durables et mutuellement avantageux dans le but d'améliorer les conditions de vie des communautés voisines de notre projet, stimuler la croissance, instaurer les meilleures pratiques de sécurité et minimiser notre empreinte environnementale. Nous croyons fermement que notre succès est lié au succès et à la stabilité de nos communautés d'accueil, ainsi qu'à notre réputation de partenaire de choix dans l'exploitation responsable et rationnelle des ressources.



### BUREAU DU SÉNÉGAL

**Sabodala Gold Operations SA**  
2K Plaza  
Suite B4, 1er Etage  
sis Route du Méridien Président  
Dakar Almadies  
Tel: + 221 33 869 31 00  
Fax: + 221 33 864 25 25

[www.terangagold.com](http://www.terangagold.com)

# CHARTRE " RSE & DEVELOPPEMENT DURABLE " DES ENTREPRISES DU SENEGAL



Par la signature de la présente charte, nous nous engageons à adopter et à promouvoir une démarche RSE qui va au-delà de la législation en vigueur, et qui créera de la valeur ajoutée à la Société dans son ensemble.

*Dans cet esprit, nous nous engageons, dans le cadre de la conduite de nos activités, à :*

1

Promouvoir et partager les valeurs de l'entreprise et les principes de la RSE, tant en interne que dans nos relations avec les principales parties prenantes à nos activités.

2

Mettre en œuvre des pratiques visant à atténuer, le cas échéant, l'impact négatif de nos activités sur l'Environnement.

3

Adopter une bonne gouvernance dans nos processus d'achat et nos relations contractuelles avec les prestataires de service ; étudier la possibilité de donner la préférence à des fournisseurs locaux de produits et services ; amener lesdits partenaires en affaires à adhérer à la présente charte et à s'en approprier les principes.

4

Privilégier le recrutement de la main d'œuvre locale et participer à la montée en compétence de nos collaborateurs.

5

Améliorer les conditions de travail et assurer aux collaborateurs des conditions d'hygiène, de santé et de sécurité au moins conformes aux lois et règlements en vigueur en la matière au Sénégal.

6

Concrétiser l'engagement sociétal de notre entreprise par son implication dans des projets de développement durable.

7

Soumettre dans le cadre du principe de «rendre compte en toute transparence» au comité de suivi du respect des engagements de la présente charte un rapport annuel décrivant les mesures prises et activités réalisées conformément aux principes et engagements de ladite charte.

Entreprise :

Signature et cachet de  
l'entreprise :

Cachet de l'institution  
partenaire de RSE Senegal :

Directeur General :

Date :

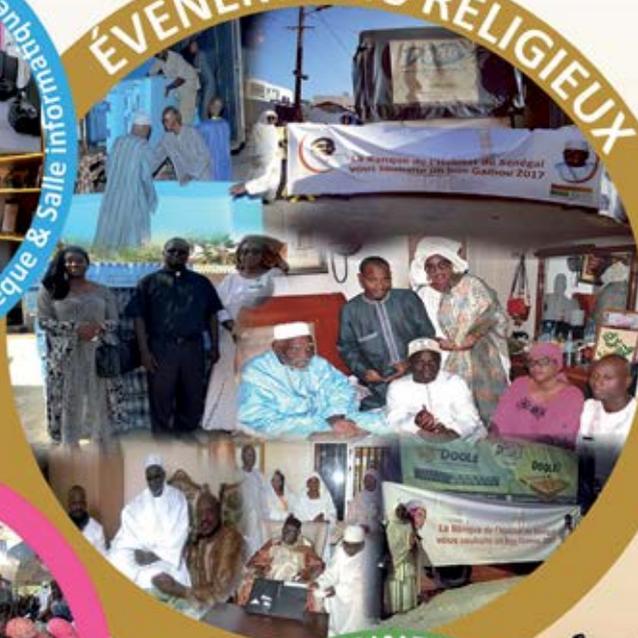


EDUCATION



Remise des prix CEM Martin Luther KING - Bibliothèque & Salle informatique

ÉVÈNEMENTS RELIGIEUX



SANTÉ



Journée de consultation LISCA & a Nimzat

ENVIRONNEMENT



Recyclage des déchets papiers & électroniques

CONTACTS

QualitéRSE@bhs.sn

Marie FALL : Responsable Qualité/rse

Awa Guiro Niang - Chargée de la Qualité

✉ mariefall@bhs.sn

✉ awaguiro@bhs.sn

☎ 33 839 18 99

☎ 33 839 33 33



## **La Charte Diversité du Sénégal**

Cette Charte a été initiée par la BICIS, filiale de BNP Paribas, avec l'appui technique de l'Initiative RSE Senegal. Elle a été élaborée par des entreprises engagées dans la RSE. A ce jour, les signataires sont les 12 entreprises suivantes : ACCOR, BICIS, BIO 24, CFAO, DP World Dakar, EIFFAGE, SODEFITEX, SONATEL, TOTAL, WARTSILA, CITIBANK, TE-RANGAGOLD

### **CHARTE DE LA DIVERSITÉ DES ENTREPRISES DU SÉNÉGAL**

Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers des recrutements et de la gestion des carrières est un facteur de progrès pour l'entreprise. Une telle démarche contribue à son efficacité et à la qualité de ses relations sociales.

Elle permet de développer la responsabilité sociétale de l'entreprise vis-à-vis de ses collaborateurs, ses partenaires et ses clients au Sénégal et dans le reste du monde.

La charte de la diversité adoptée par notre entreprise a pour objet de témoigner de notre engagement, au Sénégal, en faveur de la promotion de la Diversité.

En vertu de cette charte, nous nous engageons à :

- 1.** Sensibiliser et former nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- 2.** Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.
- 3.** Chercher à refléter la diversité de la société sénégalaise et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans nos effectifs, aux différents niveaux de qualification.
- 4.** Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.
- 5.** Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants du personnel.
- 6.** Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de notre engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre, pratiques et résultats.



## **Le baromètre des Entreprises RSE**

Cet outil actuellement renseigné au niveau de RSE Senegal permet d'obtenir une cartographie de l'état des lieux des pratiques RSE dans les entreprises et organisations, à partir des items suivants :

### **OUTIL DE SUIVI DU NIVEAU D'ENGAGEMENT RSE DES ENTREPRISES PARTENAIRES DE RSE SENEGAL**

- Responsable RSE (niveau de formalisation) :
  1. désignation non formalisé dans un acte
  2. officiellement désigné par un acte
  
- Rapport RSE (niveau de transparence) :
  1. recueil des activités sociales et environnementales (sans indicateurs)
  2. rapport intégrant la dimension Ethique & Gouvernance + activités ESE (type Charte RSE et Compact Global)
  3. rapport suivant la norme GRI (avec indicateurs)
  
- Projet de Développement Durable (niveau de pertinence) :
  1. formalisation d'un partenariat inter entreprises
  2. formalisation d'un partenariat avec le secteur public y compris Collectivités (PPP)

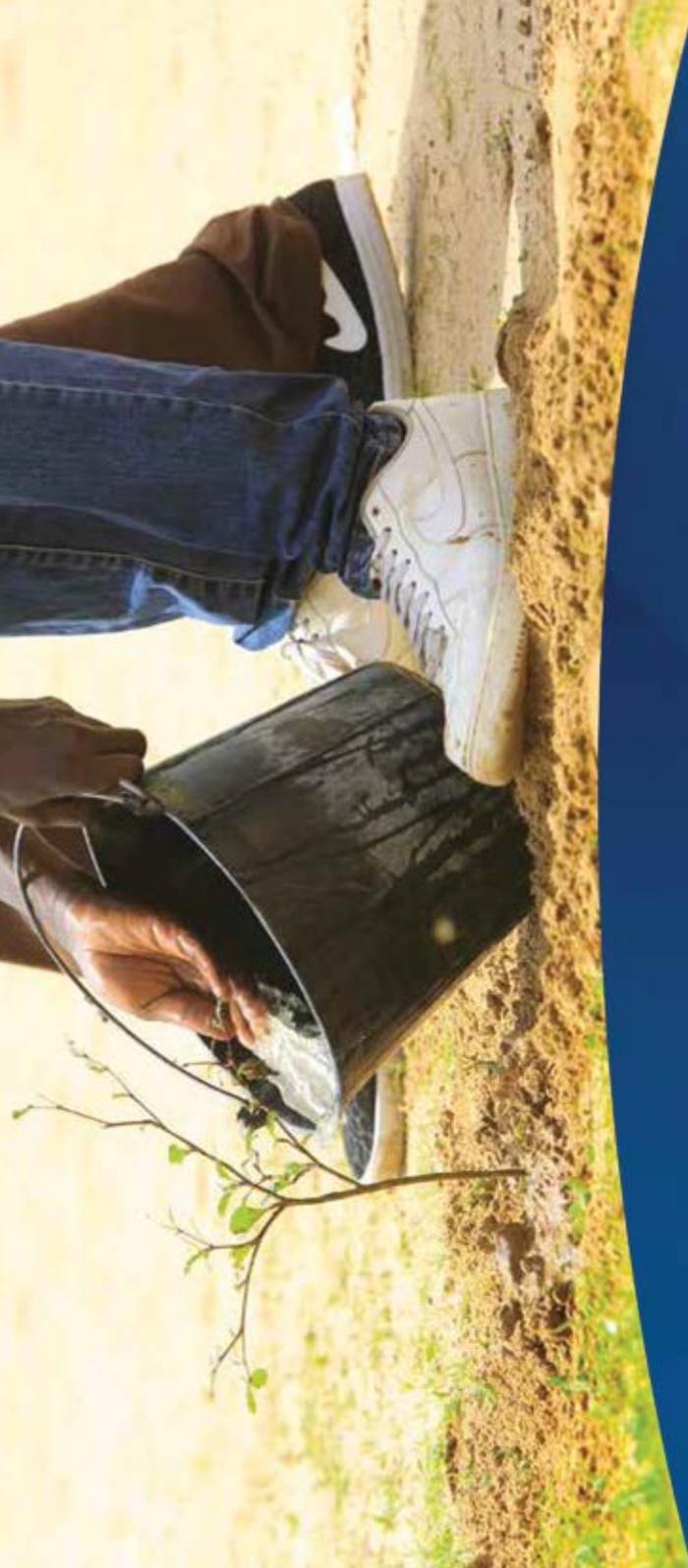
MANAGEMENT STRATEGIQUE RSE (TRANSPARENCE)					PROJETS DD (PERTINENCE)						
Entreprise	Resp RSE		Comité RSE		Plan d'actions RSE	Rapport RSE Niveau			Projets DD Niveau	Domaine	Montant
	1	2	1	2		1	2	3			



**Liste des Entreprises engagées dans une RSE Stratégique qui contribuent à faire évoluer significativement le baromètre RSE au Sénégal versus système de pilotage RSE :**



- 1. SONATEL** : Certification RSE Confirmé Afaq 26000 (2018) + Publication du rapport RSE 2017 et 2016 selon la norme ISO 26000 et GRI 4 + Audit à blanc ISO 26000 (2016)
- 2. TERANGAGOLD** : Publication régulière depuis 2013 du Rapport RSE selon la norme GRI
- 3. NEUROTECH** : Compact Global + Rapport RSE 2017 selon la norme ISO 26000 et GRI 4
- 4. SODEFITEX** : Diagnostic et Analyse stratégique RSE réalisé en 2016  
- Rédaction du Rapport RSE 2017 en cours
- 5. EIFFAGE** : Audit à blanc ISO 26000 (2016) - Analyse de matérialité des enjeux en cours
- 6. GRANDS DOMAINES DU SENEGAL** : Publication du Rapport RSE 2016
- 7. DP WORLD DAKAR** : Diagnostic et Analyse stratégique RSE réalisé en 2018
- 8. WARTSILA** : Diagnostic RSE réalisé en 2017



**DP WORLD**  
Dakar

## Développement Durable

DP World, leader dans la gestion de terminaux portuaires, développement logistique et services associés, s'est engagé à être une entreprise responsable MAINTENANT et dans le FUTUR. En étant orientés vers la durabilité dans tous les domaines, nous pouvons innover, évoluer et continuer à délivrer un excellent service pour nos clients et de nouvelles opportunités pour nos employés. Notre approche du

Développement Durable qui sous-tend toutes les décisions prises au sein de l'entreprise, est fondamentale pour bâtir un avenir meilleur et aider la population à comprendre en quoi nos actions ont un impact positif.

Le programme de Développement Durable de DP World appelé « Notre Monde, Notre Futur » est basé sur les Quatre Engagements que sont :

- L'Environnement
- Le Personnel
- La Sécurité
- La Société

Ainsi, DP World s'est engagé solennellement et publiquement à continuer pour la protection de l'environnement, à investir dans son personnel, à respecter les normes de sécurité les plus élevées et à bâtir une société dynamique, sécurisée et résiliente.

# Créons le Futur, Maintenant.

# Une technologie intelligente pour un développement durable



Wärtsilä Energy Solutions est un intégrateur de systèmes mondial proposant une large gamme de solutions respectueuses de l'environnement. Notre offre inclut des centrales électriques ultra flexibles à base de moteurs à combustion interne et des centrales solaires photovoltaïques de taille industrielle, ainsi que des systèmes de distribution et des terminaux GNL. Les solutions flexibles et efficaces de Wärtsilä procurent aux clients une valeur supérieure et permettent une transition vers un système d'énergie plus durable et moderne.



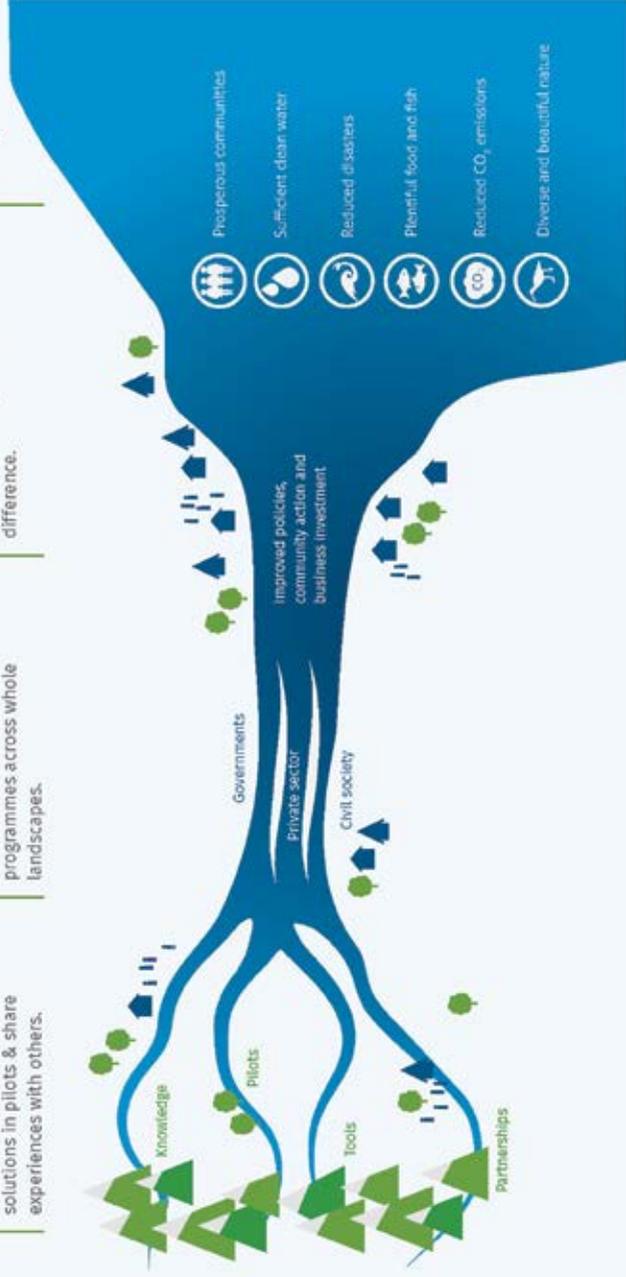
[www.wartsila.com](http://www.wartsila.com)



# How we work: our theory of change

From local presence and small beginnings, we connect sectors to enable whole landscapes to be transformed. We use this evidence in advocacy to adjust national and international policies, investments and practices. Through focused campaigns and partnerships, we encourage other governments, companies and financial institutions to follow suit.

- 1** We combine expertise with local people & partners to build knowledge. We demonstrate innovative solutions in pilots & share experiences with others.
- 2** So that we can connect and mobilise civil society, governments & companies through dialogue to act jointly in major programmes across whole landscapes.
- 3** So that we can use our results to campaign for improved policies, investments & practices that will make a global difference.
- 4** We measure our performance in terms of the final impact on environment and society.



# FAITS MARQUANTS DE L'ACTUALITE DE L'INITIATIVE RSE SENEGAL EN 2018

## Interventions sur le plan institutionnel :



### FORUM RSE

(Novembre 2018)- 10<sup>e</sup> édition du Forum sur la RSE au Sénégal sur le thème « Entreprises pour la préservation de la Biodiversité » tenu à Djilor, dans la Communauté rurale de Fimela.



### CHARTRE DIVERSITE

(Octobre 2018)- 5<sup>e</sup> Réunion des Entreprises signataires de la Charte Diversité des Entreprises du Sénégal tenue dans les locaux de SONATEL. Le Comité de Suivi de la Charte a à cette occasion recensé les activités menées en 2018 par les entreprises.



### WORLD FORUM DE LILLE

(Octobre 2018)- Invitation adressée par les Organisateur à RSE Senegal pour modérer un panel de discussion sur le thème «Coopération Nord-Sud : adapter la RSE aux réalités du territoire pour co-construire un partenariat durable». Amath BA en tant qu'associé de RSE Senegal, chargé des Relations Extérieures et du Partenariat, y a représenté RSE Senegal



### RGM

(Septembre 2018)- Atelier du Réseau des Parlementaires pour la Gouvernance des Ressources Extractives tenu à Saly : présentation par Philippe BARRY d'une Communication sur le thème « RSE et Contenu local dans le secteur du Pétrole-Gaz au Sénégal»



### **YALI**

(Juillet 2018)- Conférence de Philippe BARRY au Cesag sur le thème «la RSE : de quoi s'agit-il ? où en est-elle ? » à l'intention de jeunes africains bénéficiaires du Programme Young African Leader Initiative



### **RSE Senegal**

(Avril 2018)- Réunion Bilan/Perspectives des Entreprises partenaires de l'Initiative RSE Senegal



### **ADI**

(Mai 2018)- 1<sup>o</sup> édition du Séminaire international de l'Académie Durable Internationale (ADI) tenue à Casablanca au Maroc avec une délégation sénégalaise conduite par RSE Senegal en présence des représentants des entreprises suivantes : SENELEC, EIFFAGE, DPW, GDS



### **CHARTRE DIVERSITE**

(Mars 2018)- Journée de la Femme célébrée par les Entreprises signataires de la Charte Diversité lors d'un atelier co-organisé par l'Ambassade du Canada et RSE Senegal sur le thème «RSE et Leadership féminin». Panel composé de Amie NDIAYE SOW, Directrice Régionale de UBA (Banque), Madjiguene SOCK, Directrice Générale DALBERG Sénégal et Présidente de WIC (Finance), Ahmed Bachir DIOP, Directeur



Général de SODEFITEX (Coton), Françoise NDUWIMANA, Spécialiste Senior GENRE (Canada), Oumar TOGUYENI, Vice-Président Afrique de IAMGOLD (Mine), Thérèse Nogaye TOUNKARA, Membre du Comité de Direction de SONATEL (Télécom), Missira KEITA, Membre du Comité de Direction de EIFFAGE (Btp)

**Interventions au niveau des Entreprises partenaires :**



**EIFFAGE**

(Octobre 2018)- Journée Diversité avec Communication de RSE Senegal : «RSE et Diversité, leviers de performance globale et de Développement Durable : cas de la prise en compte du Genre par Eiffage au Sénégal»



**WARTSILA**

(Septembre 2018)- Cérémonie de remise des bourses d'Excellence à 3 étudiantes de l'Université Assane Seck de Ziguinchor (UASZ) pour leurs formations en Master 1 et 2 en filières scientifiques et techniques, dans le cadre de la Convention de partenariat signé lors du Forum RSE 2016 à Ziguinchor



**EIFFAGE**

(Septembre 2018)- Séminaire international du Groupe Eiffage sur le module « Etre un Manager durable au sein de Eiffage », co-animé par Philippe BARRY, RSE Senegal, et Missira KEITA, Directrice QSE&RSE de EIFFAGE au Sénégal



### **DPW**

(Avril & Juillet 2018)- Démarche RSE stratégique de DPW Dakar : Ateliers du Comité RSE sur la réalisation du Diagnostic et de l'Analyse stratégique RSE en vue de l'élaboration d'un Plan d'action et d'un Rapport RSE



### **SGO/TERANGAGOLD**

(Juillet 2018)- Cérémonie de présentation du Rapport RSE 2017 à l'Hôtel Terrou Bi. Tous les ans depuis 2002, SGO met à la disposition de ses parties prenantes et du grand public un Rapport RSE qui rend compte de ses actions en faveur des communautés impactés par ses activités et de sa contribution au développement socio-économique de la Région de Kédougou et du Sénégal



### **IAMGOLD**

(Juillet 2018)- Cérémonie de signature de la Charte RSE&Développement Durable des Entreprises du Sénégal lors de la tenue de l'Assemblée Générale de la Chambre des Mines du Sénégal



### **LAMEER**

(Juillet 2018)- Rencontre entre les Petites Entreprises du Réseau LaMeer/ RSE Senegal et les responsables du Programme Ecole Formation, dans les locaux de la Direction de la Formation Professionnelle et Technique (DFPT)



### **LAMEER**

(Juin 2018)- Rencontre entre les Petites Entreprises du Réseau LaMeer/RSE Senegal et l'équipe commerciale de SGBS, dans les locaux de la banque dans le cadre du Programme PME



### **SONATEL**

(Avril 2018)- Publication du Rapport RSE 2017



### **DPW**

(Avril 2018)- Signature de la Charte RSE et Développement Durable des Entreprises du Sénégal



### **SGO/TERANGAGOLD**

(Mars 2018)- Signature de la Charte Diversité des Entreprises du Sénégal



### **ORANGE**

(Février 2018)- Séminaire international du Groupe ORANGE à Dakar organisé par DevNetWork Africa : intervention de RSE Senegal dans un panel de discussion sur la Diversité



## En 2018 Senelec libère les énergies

La vision du plan stratégique 2016 – 2020 s'appuie sur cinq axes principaux qui constituent les leviers d'action pour atteindre la performance :

- Développement optimal de l'offre et maîtrise de la demande
- Développement et mise aux normes de l'Infrastructure du Transport et de la Distribution
- Accroissement du chiffre d'affaires et satisfaction de la clientèle par un service de qualité et à moindre coût
- Amélioration de la gestion et de la rentabilité financière
- Diversification des activités et innovation

### L'articulation du Plan « Yeesal »

- Le plan de production (PP) 2017-2030 vise deux objectifs stratégiques du PSE : l'augmentation de la capacité disponible et la baisse du coût de production.
- Le plan de transformation (PT) 2018 concerne la performance des processus, la gestion des ressources humaines et l'efficacité du management et de la communication.
- Le Plan d'actions prioritaires 2016-2018 (PAP) sera donc essentiellement axé sur la mise aux normes de l'infrastructure industrielle, en complément des grands projets de production et du réseau de transport identifiés dans le plan stratégique.
- Le Plan d'action de consolidation et d'innovation (PACI) prolonge le PAP jusqu'en 2020 pour consolider les acquis, moderniser Senelec et développer ses activités à l'international.



## De 1926, à nos jours...

